

**AZIENDA CALABRIA LAVORO**

ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

**DECRETO**

**n. 38 del 29/05/2018**

**OGGETTO: conferimento incarico di collaborazione Avv. Andrea Falzone. Impegno di spesa.**



## Il Direttore Generale

### VISTI:

- la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 e approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 e approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale della Calabria n. 13 del 07/03/2018, con cui il Dott. Giovanni Forciniti è stato nominato Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro;

- **CONSIDERATO** che è necessario procedere all'approvazione del Piano Triennale di prevenzione della corruzione, dell'illegalità e per la trasparenza 2018/2020, nonché all'approvazione del Piano della Performance 2018/2020;

**DATO ATTO** che le risorse umane attualmente disponibili all'interno dell'Ente non presentano le professionalità necessarie all'espletamento della funzione richiesta e che, pertanto, deve farsi ricorso a professionista esterno;

**RILEVATA** l'urgenza di conferire incarico di collaborazione, al fine di supportare il Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza e consentire all'Azienda la necessaria professionalità a riguardo;

**VISTO** l'art. 20, comma 6, della L.R. n. 5/2001, in forza del quale Azienda Calabria Lavoro può avvalersi di specifiche professionalità esterne per lo svolgimento dei propri compiti istituzionali;

**VISTO** l'art. 17, comma 1, lettera d), del D.lgs. n.50/2016, che esclude dall'applicazione delle disposizioni del nuovo codice degli appalti i servizi legali aventi ad oggetto, tra l'altro, "la rappresentanza legale di un cliente da parte di un avvocato ai sensi dell'art.1 della legge 09.02.1982 n.31 e ss.mm.ii.";

**CONSIDERATO** che:

- la suddetta norma va coordinata con l'art. 4 dello stesso D.lgs. 50/2016, il quale prevede che i contratti pubblici aventi ad oggetto lavori servizi e forniture, esclusi in tutto o in parte dall'applicazione del codice, avviene nel rispetto dei principi di "economicità, efficacia, imparzialità, parità di trattamento, trasparenza, proporzionalità, pubblicità ...";

- in applicazione del principio di proporzionalità si ritiene ammesso l'affidamento diretto degli incarichi di patrocinio legale sotto la soglia dei 40.000,00 euro, purché adeguatamente motivato, ai sensi dell'art. 36, comma 2, lett. a) del D.lgs. n.50/2016;

**ATTESO** che, stante l'urgenza di provvedere, all'esito di una indagine informale di mercato ed in relazione al curriculum presentato, viene individuato, conformemente al vigente Regolamento per il conferimento degli incarichi esterni, approvato con Decreto del Commissario n. 78 dell'8 settembre 2010 ed in particolare a quanto disposto all'art. 5, l' avv.to Andrea Falzone, quale professionalità idonea a svolgere la predetta attività;

**RILEVATO** che, pertanto, il detto conferimento consente di rispettare i principi di economicità, proporzionalità e rotazione;


**RITENUTO**, quindi, di conferire l'incarico di collaborazione all'avv. Andrea Falzone, al fine di supportare il Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza e consentire all'Azienda la necessaria professionalità nella elaborazione del Piano Triennale di prevenzione della corruzione, dell'illegalità e per la trasparenza 2018/2020, nonché alla elaborazione del Piano della Performance 2018/2020, determinando un compenso di € 4.500,00, al lordo di tutti gli accessori e

approvando lo schema di contratto allegato al presente decreto, autorizzandone la successiva sottoscrizione;

## DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di conferire** incarico di collaborazione all' avv. Andrea Falzone, al fine di supportare il Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza e consentire all'Azienda la necessaria professionalità nella elaborazione del Piano Triennale di prevenzione della corruzione, dell'illegalità e per la trasparenza 2018/2020, nonché alla elaborazione del Piano della Performance 2018/2020;
- **di determinare** un compenso di € 4.500,00, al lordo di tutti gli accessori e approvare lo schema di contratto allegato al presente decreto, autorizzandone la successiva sottoscrizione;
- **di impegnare** la detta somma con imputazione della spesa sul capitolo 1204011901 del bilancio 2018 così come variato, che presenta la necessaria disponibilità;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro;
- **di disporre** la trasmissione del presente decreto alla Sezione regionale di controllo della Corte dei Conti.

  Dott. Giovanni Forciniti 



**AZIENDA CALABRIA LAVORO**  
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

Repertorio n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

**CONTRATTO DI PRESTAZIONE D'OPERA PROFESSIONALE**  
(art. 2222 e ss. c.c.)

Presso la sede di Azienda Calabria Lavoro in Reggio Calabria, Via Vittorio Veneto n. 60

tra

**Azienda Calabria Lavoro** (di seguito anche "committente"), Ente pubblico economico strumentale della Regione Calabria, partita iva n. 02137350803, nella persona del suo legale rappresentante Dott. Giovanni Forciniti

e

....., residente in .....Via .....,  
CF: ..... nato a ..... il .....,  
P.IVA .....(di seguito indicato "professionista")

**PREMESSO**

Che è necessario procedere all'approvazione del Piano Triennale di prevenzione della corruzione, dell'illegalità e per la trasparenza 2018/2020, nonché all'approvazione del Piano della Performance 2018/2020;

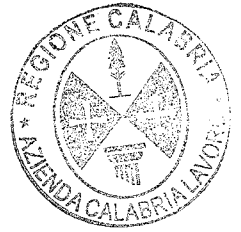
Che le risorse umane attualmente disponibili all'interno dell'Ente non presentano le professionalità necessarie all'espletamento della funzione richiesta e che, pertanto, deve farsi ricorso a professionista esterno;

**RILEVATA** l'urgenza di conferire incarico di collaborazione, al fine di supportare il Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza e consentire all'Azienda la necessaria professionalità a riguardo;

**VISTO** l'art. 20, comma 6, della L.R. n. 5/2001, in forza del quale Azienda Calabria Lavoro può avvalersi di specifiche professionalità esterne per lo svolgimento dei propri compiti istituzionali;

**VISTO** l'art. 17, comma 1, lettera d), del D.lgs. n.50/2016, che esclude dall'applicazione delle disposizioni del nuovo codice degli appalti i servizi legali aventi ad oggetto, tra l'altro, "la rappresentanza legale di un cliente da parte di un avvocato ai sensi dell'art.1 della legge 09.02.1982 n.31 e ss.mm.ii.";

1



## **AZIENDA CALABRIA LAVORO**

ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

### **CONSIDERATO** che:

- la suddetta norma va coordinata con l'art. 4 dello stesso D.lgs. 50/2016, il quale prevede che i contratti pubblici aventi ad oggetto lavori servizi e forniture, esclusi in tutto o in parte dall'applicazione del codice, avviene nel rispetto dei principi di "economicità, efficacia, imparzialità, parità di trattamento, trasparenza, proporzionalità, pubblicità ...";
- in applicazione del principio di proporzionalità si ritiene ammesso l'affidamento diretto degli incarichi di patrocinio legale sotto la soglia dei 40.000,00 euro, purché adeguatamente motivato, ai sensi dell'art. 36, comma 2, lett. a) del D.lgs. n.50/2016;

**ATTESO** che, stante l'urgenza di provvedere, all'esito di una indagine informale di mercato ed in relazione al curriculum presentato, viene individuato, conformemente al vigente Regolamento per il conferimento degli incarichi esterni, approvato con Decreto del Commissario n. 78 dell'8 settembre 2010 ed in particolare a quanto disposto all'art. 5, l'avv.to Andrea Falzone, quale professionalità idonea a svolgere la predetta attività;

### **ART. 1**

#### **Oggetto dell'incarico**

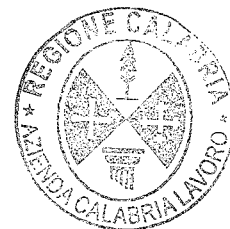
La committente conferisce a..... al fine di supportare il Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza e consentire all'Azienda la necessaria professionalità nella elaborazione del Piano Triennale di prevenzione della corruzione, dell'illegalità e per la trasparenza 2018/2020, nonché alla elaborazione del Piano della Performance 2018/2020.

### **ART. 2**

#### **Modalità di svolgimento della prestazione**

Nell'esecuzione del presente contratto, il professionista agirà autonomamente nel contesto di un rapporto che non avrà in alcun modo carattere di lavoro subordinato e comporterà da parte del medesimo l'esecuzione dell'attività senza essere sottoposto al potere direttivo, gerarchico e disciplinare di Azienda Calabria Lavoro, ma sarà tenuto a conseguire gli obiettivi prefissati. L'attività sarà prestata in regime libero professionale presso il domicilio del professionista coinvolta, salvo assicurare la presenza presso gli uffici dell'Azienda, previo accordo. L'attività sarà svolta interamente o per singoli punti nei tempi concordati con l'Azienda, dando priorità agli atti necessari ed urgenti.

Le parti si danno reciprocamente atto che, allorquando la prestazione lavorativa si svolga nei luoghi di lavoro della committente, saranno assolti, ove applicabili in funzione della specificità dei rischi lavorativi e delle modalità di svolgimento della collaborazione, gli obblighi derivanti dalla vigente legislazione sulla tutela della salute e sicurezza sul lavoro, con particolare riferimento agli adempimenti previsti dagli adempimenti previsti dall'art. 26 del D.Lgs. n. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni.



**AZIENDA CALABRIA LAVORO**  
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

**ART. 3**  
**Decorrenza e durata**

Il contratto di consulenza avrà durata fino al completamento delle procedure oggetto dell'incarico.

**ART. 4**  
**Compenso**

Per l'intera durata del contratto al collaboratore sarà corrisposto un compenso di importo onnicomprensivo massimo pari ad € 4.500,00, al lordo di IVA, delle ritenute di legge e degli oneri previdenziali e assicurativi posti a carico del collaboratore e dell'Azienda, per numero massimo di 49 gg./u. previste.

Il compenso verrà corrisposto a seguito del completamento delle procedure oggetto d'incarico. Azienda Calabria Lavoro ha facoltà di corrispondere eventuali acconti sul compenso, sotto forma di rate di importo variabile erogate nel corso del rapporto.

Il compenso pattuito è da considerarsi immutabile. Pertanto eventuali variazioni in aumento non saranno concesse.

**ART. 5**  
**Recesso**

Le parti concordano la facoltà di recedere liberamente dal rapporto in ogni tempo, anche prima del completamento delle attività previste mediante comunicazione scritta da inviarsi a mezzo raccomandata a/r, con quindici giorni di preavviso; in tal caso il corrispettivo pattuito sarà proporzionalmente ridotto in relazione alla durata effettiva del rapporto, intesa quale misura presuntiva della quantità di lavoro eseguito. Null'altro è dovuto in conseguenza del recesso anticipato da parte della committente, salvo il compenso relativo al periodo di preavviso.

È facoltà di ciascuna delle parti recedere prima della scadenza del termine per giusta causa.

**ART. 6**  
**Obbligo di riservatezza**

Il professionista è tenuto ad osservare le regole del segreto d'ufficio a proposito di fatti, di informazioni, notizie od altro di cui avrà comunicazione o prenderà conoscenza nello svolgimento dell'incarico. Tali informazioni non potranno in alcun modo essere cedute a terzi.

I risultati del lavoro sono di esclusiva proprietà del committente.

Le clausole del presente articolo hanno per il committente carattere essenziale e irrinunciabile e la loro violazione potrà dar luogo alla risoluzione di diritto del contratto ai sensi e per gli effetti dell'art. 1456 del codice civile.



**AZIENDA CALABRIA LAVORO**  
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

**ART. 7**

**Adempimenti fiscali e previdenziali**

Il professionista si impegna a fornire al committente tutti i dati necessari per la corretta gestione fiscale e previdenziale del rapporto instaurato con il presente contratto.

Il committente come sopra indicato e rappresentato, provvede a trattenere dai compensi corrisposti le ritenute fiscali nei termini previsti dalla legislazione vigente.

Il rapporto di cui al presente contratto si sostanzia in una prestazione d'opera regolata dagli artt. 2222 e seguenti del Codice Civile; tale prestazione è inquadrabile, ai fini fiscali, nelle prestazioni d'opera professionali di cui all'ex art. 49, primo comma, DPR 917/86 e successive modifiche.

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente contratto, si rinvia alle disposizioni di cui agli art. 2222 e ss. c.c..

**ART. 8**

**Codice di comportamento**

Il professionista s'impegna a rispettare per quanto compatibili gli obblighi di condotta previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. 62/2013), e dal Decreto del Commissario straordinario n. 67 del 17/11/2016 avente ad oggetto l'"Adeguamento del Codice di Comportamento dei dipendenti di Azienda Calabria Lavoro".

La violazione degli obblighi derivanti dal codice di comportamento comporterà la risoluzione del presente contratto.

**ART. 9**

**Trattamento dei dati personali**

Ai sensi del D.lgs. n. 196/2003, il Professionista fornisce il proprio consenso al trattamento dei propri dati per l'esecuzione di tutte le operazioni connesse al presente contratto, nonché per fini statistici. Egli acconsente, in particolare, alla comunicazione dei propri dati a soggetti terzi che forniscono ad Azienda Calabria Lavoro servizi elaborativi o che svolgano attività strumentali a tale servizio; a soggetti terzi con cui Azienda Calabria Lavoro collabora, qualora fosse necessario ai fini dello svolgimento della prestazione lavorativa; ai soggetti coinvolti nelle operazioni di rendicontazione delle attività svolte nell'ambito dei progetti attuati da Azienda Calabria Lavoro.

**ART. 10**

**Controversie**

Per qualsiasi controversia, che non possa essere risolta in via amichevole, relativa alla interpretazione, esecuzione ed estinzione del presente rapporto, sarà competente, in via esclusiva, il Foro di Reggio Calabria.



**AZIENDA CALABRIA LAVORO**  
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

**ART. 11**  
**Elezione domicilio**

Per tutti gli effetti del presente contratto, il professionista elegge domicilio presso il suo studio sito in.....

Per ottimizzare le procedure di coordinamento, propedeutiche alla buona riuscita delle attività, l'Azienda potrà inviare comunicazioni attinenti al presente incarico tramite posta elettronica. A tal fine, il professionista si impegna a comunicare il proprio indirizzo di posta elettronica entro il più breve termine possibile.

**ART. 12**  
**Conclusioni**

Il professionista dichiara di essere a conoscenza, in quanto assistito dalle organizzazioni sindacali, che il presente contratto non determina né può determinare alcuna instaurazione di rapporto di lavoro subordinato.

Il presente contratto consta di 6 pagine e, redatto in triplice originale, viene trattenuto da ciascuna parte.

Qualunque modifica al presente contratto potrà essere apportata solo con atto scritto.

Il professionista dichiara di avere ricevuto copia del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR 62/2013).

Reggio Calabria, .....  
Azienda Calabria Lavoro  
Il Direttore Generale  
*Dott. Giovanni Forciniti*

Il professionista

Ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 1341 e 1342 del Codice Civile, le parti approvano specificamente le clausole ed i patti contenuti negli artt. 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 11 e 12 del presente contratto, che dichiarano di aver letto con particolare attenzione e di approvarli integralmente e senza riserva alcuna.

Reggio Calabria, .....  
Azienda Calabria Lavoro  
Il Direttore Generale  
*Dott. Giovanni Forciniti*

Il professionista